



# 欧堡利亚报

NEWSPAPER OF OBRAO

新春特辑

2015年3月 总第24期  
欧堡利亚集团有限公司 主办

## 集团2014年度工作总结大会胜利召开 戴春明董事长作重要讲话 部署新一年工作

律回春晖渐，万象始更新。2月伊始，春风微拂，暖阳和煦，欧堡利亚集团2014年度工作总结大会在上海和盐城两地隆重召开。集团董事长戴春明携各事业部、各版块、各直属公司主要负责人以及部门负责人等参加此次盛会，共同回顾2014，展望2015。会议还特别邀请了欧堡利亚集团多年的老朋友孙贴成先生一同参与，共促发展。集团总部综合管理部副总经理刘必新主持会议。

### 上海站

根据会议议程，大会首先听取了松江事业部各负责人2014年度的工作总结以及2015年工作计划的报告。回望2014年，南京欧堡利亚农业科技有限公司按照年初制定的工作计划并对照集团绩效考核目标责任书内容积极开展各项工作，通过各部门的相互协调配合，在公司管理、项目建设及苗木种植、成本效益等方面均取得不俗的成绩，2015年，南京公司将继续以绩效考核目标责任书为动力，推行制度化、精细化管理，将“学习”、“管理”、“技术”和“沟通”多者紧密结合，扎实工作，实现公司安全、持续、稳定、发展的新局面。过去一年对上海滨宏园林绿化有限公司来说是健康成长、管理逐渐规范和队伍壮大的一年，也是迎接新挑战、自我加压、探索新发展的一年。紧紧围绕“苗地建设”为主线，滨宏园林以安全文明生产为基础，不断更新思想观念，积极拓展工作思路和业务，圆满完成了各项任务。未来一年滨宏亦将脚踏实地积极进取，创造更大价值。上海雅鹿房地产开发有限公司2014年在大港休闲广场、新桥雅鹿新苑等项目以及公司管理上均有所收获，2015年也将进一步抓住发展的主线，强化管理、为欧堡利亚打造领先品牌，发扬领先精神作出积极贡献。上海滨杰实业有限公司则从工程项目施工、经营及预结算工作、公司综合管理和财务工作四方面对2014年的工作进行总结回顾，并逐项对2015年的工作目标进行细分，迎接充满机遇和挑战的新一年。上海欧堡利亚园林景观集团盐城办事处在过去一年不仅多措并举全力推进现有项目建设，规划先行高标准实施新项目建设，更全面加强提升公司综合管理工作，使各项工作得到有序运作。作为分管盐城地区绿化板块项目建设的负责人，松江事业部副董事长崔少林则就2015年盐城开发区产业园的



建设提出“围绕一个中心，突出三个重点”的要求，号召大家凝心聚力谋发展，真抓实干谱新篇。上海欧堡利亚园林景观集团有限公司2014年在经营、苗木基地建设、工程项目管理、绩效管理和内部综合管理等方面做大量而有益的工作，并取得一定的成绩，新一年更将化挑战为机遇，努力奋进，创造环境效益、社会效益和经济效益节节攀高的新气象。上海松投实业有限公司严格按照2014年年度工作计划，有序开展各项工作，项目管理、综合管理、资质维护、财务管理等各方面进展顺利。2015年，上海松投实业将用“市场化”的理念来调整工作思路，用市场的理念来武装思想，时刻关注市场动向，积极收集市场信息，加大招投标范围和力度，用市场化操作的模式建立组织架构，以更加昂扬的斗志、更加坚定的信念、更加有力的举措、更加创新的思路，在“走向市场”的大道上阔步向前。

随后，集团各直属公司负责人也对2014年的工作作出总结并对2015进行展望。2014年，面对激烈的市场竞争和低迷的外部经济趋势，上海滨皓实业有限公司从管理工作着手，不断改进工作方法，稳步提升服务品质，各项主要经济指标均达到了一定的水平。新的一年，滨皓将以科学发展观为统领，夯实基础管理，内强素质，外拓市场，加速提升企业核心竞争力，更好地服务集团。亚桥融资租赁有限公司则从日常管理、业务及市场拓展等方



面对2014年的工作进行回顾与总结，并提出2015年将有力推进资源合作，明确发展目标，进一步为集团发展做好服务。而上海松江华松小额贷款股份有限公司在2014年始终坚持“风险可控、小额分散、稳中求进”的目标，围绕政府各项监管要求和重点控制风险两大主要任务开展各项工作，圆满完成各项任务。2015年小贷公司将全力开拓市场，拓宽融资渠道，以更加饱满的激情为实现新的目标而奋斗。上海欧骏国际贸易有限公司在2014年虽刚起步，但在贸易工作上作了大量有益的尝试，2015年将积极加快工作节奏，使整个贸易链条有序、合理、稳定的运行。集团投资发展部负责人亦对集团金融版块2014年度工作作出全面总结，并进一步明确各金融公司2015年的工作思路和主要指标。2015年国际国内的政治经济形势发生了巨大的变化，一切都将在发生和继续发生剧变，机遇和挑战并存，我们要积极应对变化，调整思路 and 经营策略，在新的一年里谋求更好的发展。

戴春明董事长认真听取了各单位负责人的工作报告，对大家2014年所取得的成绩表示充分肯定，并对全体欧堡利亚人的奋力拼搏表示最诚挚的感谢。在新的奋斗年即将到来之际，董事长也对未来的工作提出几点要求：一是全面推进集团战略转型；二是要采用多种合作模式促进集团发展；三是要树立以利润为中心的经营理念，创造企业价值最大化；四要最大发挥管理对业务的促进作用，通过管理有效提升业务水平；同时，集团亦要采取多种措施，改善财务结构，促进集团向更深、更远、更好的方向发展。他强调，2015年不仅是集团业务转型的关键之年，也是集团改革的关键之年，全体欧堡利亚人要牢固树立改革意识、规范意识和发展意识，在“创新、包容、公心”的企业精神指导下，发挥集团优势，努力拼搏，全面实现集团既定的发展目标。

(盐城站盛况详见A4版) (欧堡利亚集团 莫希西)



地址：上海市七莘路1839号北楼19楼 | 电话：021-60292707 | 网址：www.obrao.com | 邮箱：neikan@obrao.com

总编 戴春明 | 副总编 刘必新 | 执行总编 张鹏远 | 顾问 吕庆佳 | 统筹 莫希西 | 统编 王翔

集团内刊，仅供赠阅





# 戴春明董事长在集团2015新春年会上的讲话

尊敬的各位来宾，各位同仁：

大家下午好！

过去的2014年，欧堡利亚集团在发展遇到新的瓶颈情况下、在经济形势整体下行的大环境下，全体员工经过不断地努力，取得了一定的成绩，在此对全体欧堡利亚人的付出表示深深的感谢，同时也感谢欧堡利亚集团各界新老朋友多年来的关心和支持。刚才各位负责人都对2014年的工作进行了总结与分析，对2015年工作计划进行安排和部署，我认为你们的总结比较好，工作计划比较实际，我再针对2015年的发展提出以下几点要求：

### 一、全面推进集团战略转型

2015年，集团将面临重要的战略转型机遇期，集团全体员工要充分认识到这个战略转型的重要性，要坚定战略转型的信心和决心，要由粗放式经营向集约化经营转型，在生产经营过程中注重各个环节的成本控制，降低产品成本，提高利润水平，不断探索新的业务模式、新的业务类型，有序推动集团主业的战略转型。

### 二、采用多种合作模式促进集团发展

新的一年，集团鼓励各公司采用多种合作模式进行合作，促进集团发展，对于内部员工，可采用项目股份合作、项目承包经营、经营绩效股权激励、经营绩效股份期权奖励、债转股等多种模式改善集团的股本结构，提升员工参与度，促进员工与公司共同受益、共担风险。

对于外部公司，可采用股份增发、债转股、战略合作持有股份、持有资产股份、项目挂靠经营、项目合作经营等多种方式扩大集团规模和业务范围。

### 三、树立以利润为中心的经营理念

利润是企业得以生存、发展的源泉，离开企业利润，企业生存无法得到保证，发展更是无从谈起，集团各级管理人员，特别是公司主要负责人，要牢固树立以利润为中心的经营理念。今天，各公司明确了各自的工作目标，希望你们认真对照目标，进一步细化工作计划，按照季度、月度分解计划，按照部门逐级分解责任。集团总部要制定目标责任制管理办法，最少每季度对各公司完成目标情况进行检查，对不能完成目标的公司主要负责人提出整改意见。

以利润为中心，就是要求各公司要打破过去“等、靠、要”的思想，承担起自主经营、自我管理、自负盈亏、自我发展的责任来；就是要求各级管理人员特别是公司主要负责人不仅要关心项目进度情况，还需要关心项目来源、项目经营情况，特别要关心收入、成本、费用等财务指标；就是要求公司管理人员成为懂业务、懂管理、会经营的综合性人才；就是要求全体员工在欧堡利亚这个共有平台上要有创新、包容、公心的精神，勇于拼搏、乐于奉献，创造更大的价值。

盐城事业部要牢固树立市场化的经营理念，对外要积极走市场、找项目、找合作伙伴，对内要做到各个业务主体相互独立、相互支持；要理清业务流程、精简管理机构；要建立人力资源评价体系和内部控制体系；管理人员要牢固树立服务意识，树立为项目服务、为生产经营服务的意识，更好地推动事业的发展。

滨海事业部要建立明确的授权体系，完善绩

效考核体系、规范公司制管理模式；要加大招商力度，努力提高资产利用率；要建立资产投入产出评价系统，客观评价集团资产的投入产出情况；要加大自营项目的成本控制力度，努力提高盈利能力。

华松事业部要积极推进现代企业管理制度，提升管理水平；要做好与总部管理模式对接工作，建立授权制度和绩效制度；要加大产品、服务转型力度，增加生产有市场竞争力的产品，淘汰市场销售不理想的产品，有效提升竞争力。

松江事业部要积极推进项目合作模式和绩效管理新模式，在充分授权的基础上扩大项目负责人的经营和管理权，让项目负责人带领项目团队自主经营、自负盈亏、自我发展；要加大利润考核力度，做到有奖有罚，充分提高员工积极性，全面提升企业适应市场能力。

### 四、最大发挥管理对业务的促进作用。

集团各项改革已初见成效，目前，集团组织架构已经形成，各公司经营层已基本稳定，集团统一的管理制度初步形成，绩效考核制度在一些公司已得到实施，企业管理水平得到显著提高，企业风险得到了一定的控制。然而，我们必须清醒地看到，由于我们内部管理注重形式，决策流程较长，管理对业务的推动作用还没有显现。为此，我们要进一步强化管理，特别是强化对业务的管理，有效通过管理提升业务能力。2015年，我们要着重从以下几个方面着手：

第一，要加大综合管理工作，人力资源方面要深化人力资源管理改革。

目前集团在人力资源管理方面有一定的基础，但是需要继续深化人力资源管理改革，要充分利用集团人力资源，促进集团发展。首先是各公司要根据业务需要，重新制定合适的岗位架构，确保岗位设置不重复；要进行岗位分析，制定岗位职责，落实岗位责任制。其次，要加强人力资源的考核体系，总部要依据事业部、公司绩效考核结果对六级、五级员工进行考核，事业部、公司要建立考核体系对四级及以下员工进行考核，要将考核结果合理运用，对考核不合格的员工、对损害集团利益的员工、对不符合集团发展方向的员工要有离职的通道，确保员工队伍与集团发展方向一致。再者，要建立规范的员工奖惩机制，制定员工奖惩制度，对员工有奖有罚，在集团内部形成正能量，促进公司发展。行政方面要做好车辆管理、文件管理、档案管理工作，品牌方面要做好品牌宣传，做好商标管理工作。

### 第二、继续强化财务管理工作。

首先是推行全面预算管理，全面预算管理是公司目标的具体化，是控制日常经济活动的工具，是业绩考核的标准。为此，集团所属各事业部、各公司要成立预算委员会，编制切合实际的预算，有经营项目的公司要编制经营预算，没有经营项目的公司要编制费用预算，各项预算由各事业部上报，总部审计部进行审核后执行，总部财务部要将各公司预算及预算执行情况汇总，形成全集团总预算，便于集团进行计划、控制和考核。要将预算考核与业



绩相挂钩，预算考核与绩效相挂钩，预算考核结果与个人收入相挂钩。

其次，逐步改进绩效考核体系，绩效考核工作要逐步改变过去按项目考核的模式，要明确绩效考核主体，依据管理层级逐级考核，将考核与管理工作相对应；绩效考核指标要与经营目标相匹配、与经营预算相匹配；要认真绩效考核不是为了公司与员工利润分成，而是为了提升管理水平和盈利能力，促进集团长远发展；绩效考核过程中要杜绝个人利益大于公司利益、短期利益大于长远利益的现象；绩效考核结果要做到有奖有罚，不能只奖不罚；要增加绩效奖励的种类，不仅仅进行现金奖励分配，还可以增加股份、股份期权等奖励分配形式。

2015年，集团各公司、各事业部都要实行绩效考核，盐城事业部、滨海事业部、华松事业部负责所属公司的绩效考核，总部负责对盐城事业部、滨海事业部、华松事业部、松江事业部所属各公司、总部直属公司的绩效考核工作。

再次，要健全授权体系，形成充分放权的管理模式，促进各公司快速发展。集团总部要制定授权管理制度，规范授权管理行为；对于已授权的事项没有特殊情况不得干涉，所授权限范围要适度，要以不影响下属公司日常经营为标准，不能过紧，限制下属公司的行为，也不能过松，放任下属公司行为；总部要对各事业部、直属公司的授权事项进行梳理，形成较为规范的授权文件。各事业部在总部授权范围内对下属公司以书面形式授权，并向总部备案。

要建立简约化的审批流程，避免审批流程过长、效率低下的现象发生；要明确审批流程中各个环节的职责、责任，防止各个审批环节相互推诿、不负责任的现象发生；要建立审批事项的项目总经理负责制，明确项目总经理在审批流程中负全责。

再者，要建立集团内部业务结算中心，规范内部业务。经过授权体系、绩效考核体系、预算管理体系的建立，集团内各公司成为相互独立的运营主体。但是，集团内部业务方面还存在相互不结算、互相职责不清的现象。为此，集团总部要尽快起草《内部业务结算规范》来规范集团内部业务，设立结算中心，规范内部业务结算工作。（下转A3版）



(上接A2版)最后,建立健全内部控制制度,规范企业运作。内部控制制度不仅能够细化公司管理流程,规范管理者行为,还能提升公司管理水平,防范经营风险,促进企业经营成本降低,提升财务管理能力。集团各公司要高度重视内部控制制度建设的重要性和紧迫性。集团总部2014年在部分公司进行了内部控制制度建设试点,取得了一定成绩和经验,2015年要在集团内其他公司进行推广,各公司要成立内部控制制度建设领导小组,加大管理人员内部控制的培训力度,尽早形成适合公司具体情况的内部控制制度,真正做到公司各项业务按制度办事,各位员工受制度约束。

第三,强化审计监督,规避企业风险。

集团审计部要进一步强化审计监督,集团各事业部、各公司要自觉接受审计监督,要改变过去“走马观花”式的审计模式,注重审计质量和审计效率;审计过程中不仅要关注各项法律法规和内部管理制度的执行情况,更要关注企业风险,要准确地发现企业风险,客观分析

企业风险,合理提出规避企业风险的应对措施。要加强对预算及预算执行情况的审计,注意企业经营效益审计和经营责任审计,审计过程中发现的问题要及时向领导汇报,提出处理建议;要对过去审计过程中发现的问题整改情况进行跟踪,整改不力的可提出处理意见报领导批准执行。

第四,加大投审部参与公司管理力度。

投审部不仅要做好资金管理,而且要做好绩效考核工作,形成例行的考核制度,每月要对绩效考核情况进行汇总,确保考核工作有时间、有进度、有要求。

五、采取多种措施,改善集团财务结构,促进集团向更深、更远、更好的方向发展,为此,集团将采取以下措施:

第一、强化财务核算体系,及时准确反映会计信息,利用会计信息。各公司要定期向上级公司报送管理报表,集团总部、各事业部、各公司财务负责人要定期分析财务报表,从财务角度分析公司经营情况,提出改进方案,各公司主要负责人要重视财务信息的

利用,依据财务信息调整工作思路、改进工作措施,不断提高公司的盈利能力。

第二、有效降低管理成本。各事业部要明确各项业务的责任主体,要理顺各项业务的工作流程,要简化管理流程,避免多头管理、重复管理;要对现有岗位进行分析,可合并的合并,可以调整的调整,要推进一人多岗,精简管理机构,有效降低管理成本。

第三、改进集团财务结构,合理降低固定资产持有规模,要推进资产收益率指标评价体系,有效提高资产使用效率。

第四、要规范投资管理,加大投资项目的可行性研究,提升投资项目的收益性。

各位同仁,2015年不仅是集团业务转型的关键之年,也是集团改革的关键之年,欧堡利亚全体员工要牢固树立改革意识、规范意识、发展意识,在“创新、包容、公心”的企业精神指导下,发挥欧堡利亚集团的优势,努力拼搏,全面完成总部既定的发展目标。

谢谢大家!



吉羊献岁迎盛世,风搏云程共鹏飞。值此新春佳节来临之际,欧堡利亚集团总部携各事业部、各公司向社会各界友人及全体欧堡利亚人致以最诚挚的祝福,祝愿大家在新的一年里健康喜乐,阖家幸福,工作顺利,羊年大吉!



▲ 总部



▲ 盐城事业部



▲ 松江事业部



▲ 华松事业部



▲ 上海欧堡利亚园林景观集团有限公司



▲ 上海松投实业有限公司



▲ 上海滨杰实业有限公司



▲ 上海雅鹿房地产开发有限公司  
上海滨宏园林绿化有限公司  
上海坚华建材有限公司



▲ 亚桥融资租赁有限公司



▲ 上海滨浩实业有限公司



▲ 上海松江华松小额贷款股份有限公司

大拜年  
员工新春送祝福





# 凝聚梦想 再创辉煌

## 集团2014年(盐城地区)年度总结表彰大会顺利召开



### 盐城站

(上接A1版)2月7日,欧堡利亚大酒店欧堡利亚厅灯火通明,座无虚席。欧堡利亚集团2014年(盐城地区)年度总结表彰大会在此隆重召开。集团董事长戴春明,滨海事业部总经理邓栋,盐城事业部总经理戴爱明,盐城事业部副董事长姚枝剑、刘聘、崔少林,华松事业部副总经理贾卫东及盐城地区近250员工出席大会。会议还特别邀请了欧堡利亚集团的老朋友孙贴成先生一同参与。大会由集团总部综合管理部副总经理刘必新主持。

在热烈的掌声中,大会正式开始。会议首先听取了各事业部、各项目公司负责人的工作报告。大家在总结取得成绩的同时,也清醒地认识到在工程建设、营销模式、项目开拓、盈利能力和成本控制等方面存在的一些问题和不足,并提出了相应的对策措施。

盐城事业部总经理戴爱明在报告中讲到,2014年,盐城事业部在董事长的正确领导下,认真落实和实施集团总部部署的各项工作,经过事业部全体员工的共同努力、奋力拼搏,各项工作均取得了一定的成绩。回顾2014年,盐城事业部着重开展了以下几方面工作:一,重新搭建事业部组织架构,实现科学管理。二,建立绩效考核机制,激发员工工作热情。三,完善管理制度,提升管理水平。四,强化人力资源管理,提升员工岗位技能。五,以品质树立品牌,以品

牌拉动销售。六,强化物业服务理念,提升服务质量。在新的一年里,盐城事业部将本着“稳健经营,慎重扩张,快速推进,品牌效应”的十六字方针全面推进房地产开发,建筑、园林景观齐头并进发展,为实现2015年各项计划目标奋斗不止。

滨海事业部总经理邓栋在随后的报告中回顾了2014年的主要工作。他讲到,滨海事业部根据集团总部战略部署,搭建组织架构,吸纳有识之士,强化团队战斗力,为事业部各项工作的全面展开注入强心剂。作为集团的重资产单位,坚定不移抓招商,大力发展餐饮服务是我们确立的战略性发展目标。2015年滨海事业部将面临着更加艰巨的任务,一是在工程建设方面,要确保商业B宴会中心6月底顺利开业,商业A年底正式对外试营业。另外,要完成建湖精品酒店及格林豪泰酒店的装潢设计工作。二是在商业招租方面,要多管齐下,进一步盘活资产,在招租率上实现质的突破。三是在项目运营方面,以欧堡利亚大酒店、格林豪泰酒店、宴会中心三足鼎立之势,抢抓滨海参与服务高中低端市场,使欧堡利亚这块金字招牌不断增添新的光彩。四是在团队建设方面,要加强人才的引进和培养,加强制度建设,强化监督管理。2015年,滨海事业部将跟随欧堡利亚壮大的步伐,锐意进取,不断超越,书写欧堡利亚事业更加华丽的篇章。

华松事业部副总经理贾卫东在报告中讲到,自2014年初华松事业部成立以来,无论是有着十年创业经

历的三明纺织,还是滨杰棉业,都经历了国内同行业最激烈的市场挑战,也经受了全球棉花市场最残酷的冲击。对此,我们坚定信心、沉着应对,将事业部的各项工作开展得有声有色。2015年,华松事业部将紧紧围绕三明纺织、滨杰棉业和园区维护绿化等各项工作重点,开展卓有成效的工作,在集团公司的领导下,利用我们自身的发展优势,动员和团结公司的全体员工,万众一心,适应新常态,加速新跨越,书写华松事业部美好的明天。

戴春明董事长认真听取了各事业部和各公司的工作汇报后,肯定了大家在2014年工作中取得的成绩。他指出,这是全体员工团结一致、奋发进取、辛勤工作的结果,回顾欧堡利亚集团十多年的发展历史,每一步都凝结了欧堡利亚人的汗水和拼搏精神。2015年,集团将面临重要的战略转型机遇期,集团全体员工要充分认识战略转型的重要性,挖掘多种合作模式进行多方合作,敢于创新、勇于拼搏、乐于奉献,创造更大的价值,促进集团健康快速发展。

大会还对2014年度评选出的先进集体、先进班组和先进个人进行了表彰。集团总部综合管理部刘必新副总经理宣读表彰决定并号召大家向先进集体和先进个人学习,在2015年的工作中再接再厉,为欧堡利亚事业的发展再立新功。

会上,大会对先进集体、先进班组、先进个人等进行表彰。王翔 摄







# 大气、真我、高贵！ 2015 欧堡利亚集团上海年会有点儿意思

2月1日晚18点08分，一首喜庆热闹的《欢乐中国年》正式拉开了欧堡利亚集团2015年迎新春联欢晚会上海站的序幕，一台由欧堡利亚人自编自导、精心组织的集观赏性和趣味性于一体的文艺晚会开始完美呈现。

这是欧堡利亚集团每年最大的一次盛会，更是一场充分展现欧堡利亚人独特魅力和真我风采的文化盛宴。

吉羊献岁迎盛世，风搏云程共鹏飞。让我们第一时间来感受一下晚会的精彩瞬间。



年味十足的开场歌曲《欢乐中国年》，瞬间点燃了迎春晚会喜庆的氛围，一声声恭喜，一句句红火，唱尽了新春的美好祝愿。

在这美妙的时刻，欧堡利亚集团领头羊戴春明董事长高举酒杯，祝愿各位嘉宾与全体欧堡利亚人在新的一年更加辉煌。



寒风挡不住春天的脚步，冰雪封不住青春的热情。优美动人的舞蹈《烟花三月》让大家感受到了浓浓的春的气息！

柔美的曲风，灵动的舞步，纯美的《咏春》诠释了别样的中国风。



歌以咏志，曲以抒情。一首幽幽的古筝独奏《女儿情》，又奏出了多少千回百转的似水柔情。

除了精彩的节目汇演，今年在上海新春年会上还有一个重磅环节，就是对欧堡利亚集团2014年度表现优异的先进集体、班组、先进个人和优秀采编等进行表彰，正是大家的努力与拼搏，让欧堡利亚的事业步步高，实现了新的跨越。



除了表彰与颁奖，当然最令人期待的抽奖环节那也是必不可少的。Iphone6 Plus、博朗剃须刀、精品澳毛被、豪华电动开瓶器套装等丰厚大奖也让大家倍感期待。

一首《相亲相爱的一家人》，唱出了欧堡利亚人共同的心声。熟悉的旋律，演绎不变的真情，告别2014，我们又将站上新的起点！我们用炙热的豪情，让凯歌嘹亮；我们用有力的臂膀，让欧堡利亚神采飞扬！



### 【幕后大揭秘】

每年的年会，形式没有太大变化，但是对于节目表演的要求越来越严。

选拔节目也是个大工程，从前期创意把关、节目排练把关到带妆表演、现场彩排等，每一位演员、每一个节目都在反复练习修整。主持人的主持词也从一稿、二稿、三稿，一直改到N稿。

欧堡利亚新春年会的舞台上，每个节目基本都不会超过5分钟，节目主要以歌舞为主，这是为了保证晚会节目按照一个高潮的节奏一直往前推进。

另外，从年会开始筹备到最后结束有众多节点，每一个节点有相对应的人和标准，并且分级管控，这就要求所有工作只能提前不能滞后。这也极为考验欧堡利亚

人的执行力。

新春年会是欧堡利亚集团所有工作中的一个重要环节，我们所追求的，是极力为大家呈现一台大气、精致、饱含深情的晚会。在此也感谢各位欧堡利亚人的全力配合与积极参与，几百颗最真诚的心，共同谱写出了一曲最华美的乐章！（欧堡利亚集团 莫希西）





点燃2015 欧堡利亚集团盐城站春晚盛宴现场  
五大亮点



2月7日,一个顶着冬日暖阳的好日子,欧堡利亚集团2015年新春年会在滨海欧堡利亚大酒店隆重举行。各界嘉宾及集团同仁聚集一堂,共同欣赏由欧堡利亚人自编自导的一台快乐、喜庆、充满欢声笑语的迎春盛会。

亮点一

大气磅礴的集团2014大事记,带领所有宾客一同回顾马年欧堡利亚的荣耀瞬间,所有的拼搏、所有的付出,在那一刻,都化为新一年激荡的动力。

亮点二

欧堡利亚集团董事长戴春明先生为晚会做精彩致词。回望2014,展望2015,真诚、真心、真情的话语给予每一位欧堡利亚人强大的精神鼓舞。

亮点三

欧堡利亚人自编自演的一台节目盛宴,精彩不断,快乐连连。  
①一场气贯长虹的开场圆鼓舞,瞬间点燃晚会现场气氛,让我们充分感受到了新年的喜庆和红火;②和煦的春风四处洋溢,一首《风吹麦浪》将收获的喜悦尽显眼前;③一段《拐棍舞》,光芒四射,舞出了不一样的天空;④欧堡利亚集团兴起于江南水乡,崛起于苏沪大地,一曲《梦里水乡》是最好的演绎;⑤新神曲《小鸡小鸡》爆笑演绎;⑥嘹亮的歌声,唱出收获的硕果;熟悉的旋律,演绎成功的喜悦。一首《同一首歌》唱响了欧堡利亚人心中共同的乐章!

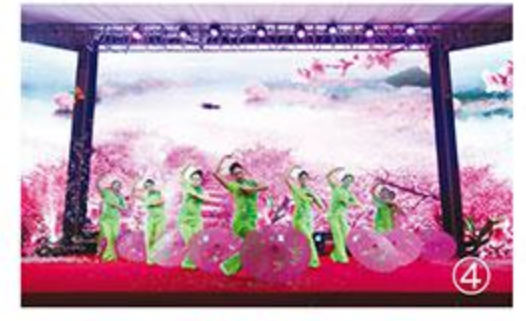
亮点四

新春贺礼大派送。欢乐奖、开心奖、幸运奖、如意奖、鸿运奖奖品不断,一轮又一轮,轮番抽奖,喜中大奖,当然喜出望外,不中也不访,集团依然派送福字大礼包作为阳光普照奖以示安慰。

亮点五

除了精彩的歌舞表演以外,盛大的晚会现场也震惊了在场所有的宾客。当然,这更离不开集团总部及各事业部各部门的共同努力,从前期策划、舞台搭建、灯光调试、服装道具、现场彩排、宴会签到等各个环节都耗费了大家巨大的心力,终于使整台晚会完美呈现。

2015年,我们共祝愿盛世羊年幸福笑,国泰民安皆美满。新的一年,欧堡利亚必将站在新的起点,塑造更加壮美的画卷!愿大家新年快乐,万事如意,羊年大吉! (欧堡利亚集团 莫希西)





# 戴春明董事长荣获 “优秀中国特色社会主义事业建设者”称号

近日，盐城市工商联（总商会）七次四届执委会暨盐城市第四届优秀中国特色社会主义事业建设者表彰大会在盐城宾馆景阳楼隆重举行。盐城市政协副主席、市工商联主席吕拔生主持大会，市工商联党组书记曾金钟等出席会议。

会议以围绕“建设新盐城、发展上台阶”总目标、推动各项工作取得新进展为主题，总结回顾了2014年盐城市工商联（总商会）的工作情况，并对2015年的工作进行了部署安排。

大会还对盐城市第四届优秀中国特色社会主义事业建设者，以及热心参加捐资扶贫光彩事业和社会公益活动的行业组织和先进企业进行了表彰。欧堡利亚集团董事长戴春明荣获“优秀中国特色社会主义事业建设者”称号。

戴春明董事长获此殊荣，既是党和政府对其个人在社会主义建设领域的坚守信仰、勇于担当、勇于奉献的充分肯定和褒奖，也是对欧堡利亚集团在地方建设、带动就业、人居改善等方面的高度认可。

家乡的发展一直牵动着戴春明董事长的心，早在21世纪初，他就着力于返乡投资创业。2003年，占地1270亩的华松工业园破土动工，吸引落户企业20多家，累计新创就业岗位4000余个。2008年，欧堡



利亚商业广场正式兴建，该项目由5万多平米的五星级大酒店和6万多平米的大型综合商业广场组成。它的建成，改变了整个滨海的城市商业版图，更填补了滨海没有五星级酒店的空白。2009年，集团投资建造的滨海全民健身文化会展中心隆重开工，这是滨海史上最大的民生工程；短短一年时间，全民健身文化会展中心拔地而起并如期竣工。

近年来，戴春明董事长带领欧堡利亚集团还先后在建湖、大丰、滨海等地投资建设了总建筑面积超百万平方米的住宅地产项目，他以品质为出发点，带领



团队“南下北上”学习考察，与规划设计单位一起研究每个细节，为地区人居环境的创新建设贡献力量。

创新、包容、公心是一个宣言、一种精神，更是一个企业家的社会责任感和永远敢于争先的气魄。我们坚信，戴春明执掌的欧堡利亚集团，将继续迈着坚定的步伐，走向日趋成熟、更加辉煌灿烂的明天。

（盐城事业部 王翔）

左图：盐城工商联七次四届执委会会议现场。

右图：盐城事业部总经理戴爱明（左一）代表戴春明董事长上台领奖。王翔 摄

## 园林景观集团再传喜讯 欧堡利亚·臻园喜获“园林杯优质工程奖”

继欧堡利亚·尊园、滨海体育中心、大丰幸福湖项目之后，近日，上海欧堡利亚园林景观集团再传喜讯，又添一项“园林杯优质工程奖”——欧堡利亚·臻园，这也是园林景观集团自2011年以来连续4年获此殊荣。

“园林杯优质工程奖”是上海市园林绿化行业在工程质量方面的最高荣誉。该奖由上海市园林绿

化行业协会组织实施，评选过程中，评审工作小组将通过层层筛选后组织专家评审委员会对入围工程项目逐个进行现场检查评分，最后采取无记名投票的方式进行评选。此次评选中，欧堡利亚·臻园金榜题名。

据悉，欧堡利亚·臻园洋房区（一期）景观绿化工程位于江苏省滨海县城中心西北部，用地总绿化面积为7046平方米。该项目在规划中始终将居住环境品质的提升放在首要位置，不满足于“有绿地”的一般性绿化要求，而是倡导景观与绿化的完美融合。臻园的景观吸取英式园林的精髓，以疏密得当、错落有致的造园手法，营造宁静、舒适、唯美的生活意境，各式涌泉、下沉式的广场，丰富变化的地形高差，构建富有韵律的园林之美。

由于欧堡利亚·臻园地处江苏滨海，其土壤盐碱含量高、板结严重、透气性差等特性在业内一直被视为绿化难点，其绿化工程项目历来也让业内大多企业望而却步。园林景观集团却敢为人先，并以雄厚的攻坚实力、卓越的技术品质和冒险精神在这片盐碱地上谱写了一首绿意盎然的拓荒之歌。

通过公司领导和现场施工人员的共同努力，臻园洋房区（一期）景观绿化工程以精美的景观效果展现在人们面前，受到了社会与业主们的一致好评。该工程也为公司在苏北大地的绿化事业再添一笔新彩，为今后拓展苏北版图奠定了更为坚实的基础。

（松江事业部 郑丽霞）

## 中共欧堡利亚集团总部党支部 委员会成立大会在沪召开

近日，中共欧堡利亚集团总部党支部委员会成立大会在集团总部行政会议中心隆重召开。中共盐城市在沪企业联合会党委副书记曹明、欧堡利亚集团总部综合管理部副总经理刘必新、集团总经理助理张龙先及支部9名党员共同出席了此次会议。会议由中共盐城市在沪企业联合会党委委员、办公室主任吕庚佐主持。

会上，吕庚佐主任首先宣读了中共盐城市在沪企业联合会委员会《关于同意成立欧堡利亚集团总部党支部的批复》文件，经党委研究决定，批准成立欧堡利亚集团总部党支部委员会，同意张龙先同志任支部书记。

在一阵热烈的掌声中，张龙先同志作表态发言。他说，欧堡利亚集团总部组建以来，在戴春明董事长的正确领导下，秉承“创新、包容、公心”的企业精神，为整个集团强化内部管理、提升盈利能力以及更好更快发展提供了保障。未来，我们更要珍惜机遇，创新思路，增强工作责任心，认真研究集团党建工作的新形势、新特点，探索做好党支部工作的新途径、新思路，努力为欧堡利亚集团提供有力的政治保证。

集团综合管理部副总经理刘必新也代表总部表态，今后总部将大力支持、全面配合党建工作，鼓励优秀员工加入党的队伍，将集团党风建设推向新的高度。

工作提出更高的要求，他强调，总部党支部的成立是欧堡利亚发展史上的一件大事，是经过集团决策层充分思考的重大决定，当企业发展到一定规模，企业将对社会承担起更重要的责任，党员更应在民营企业中充分发挥带头作用；党支部的成立亦得到了盐城市委、组织部的高度重视，每个党员都要充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，在欧堡利亚大舞台上实现个人的人生梦想，构筑起雄伟壮丽的“中国梦”。

（欧堡利亚集团 张璐远）







# 欧堡利亚·格林豪泰酒店 1月18日盛大开业



1月18日上午10时18分，鼓点阵阵，鞭炮齐鸣，位于滨海县欧堡利亚城市广场的由欧堡利亚集团滨海欧瑞商业广场经营有限公司投资管理、按精品酒店标准打造的欧堡利亚·格林豪泰酒店盛大开业，滨海县酒店业一颗闪亮的“新星”正式亮相。

欧堡利亚集团盐城事业部总经理戴爱明，滨海事业部总经理邓栋，盐城事业部副董事长姚枝剑，滨海事业部副总经理刘炳跃、胡也华，滨海事业部总经理助理杨加龙等为欧堡利亚·格林豪泰酒店进行开业剪彩，欧堡利亚集团滨海事业部全体员工和社会各界同仁、新闻媒体记者等共

同见证了欧堡利亚·格林豪泰酒店的开业盛事。

喜庆而又隆重的开业庆典结束后，戴爱明、邓栋、姚枝剑、刘炳跃等领导陪同社会各界同仁一同视察格林豪泰酒店，并邀他们对酒店管理工作进行指导。“我们在做好五星级酒店的基础上引入格林豪泰品牌，采用浪漫高贵的欧式风格，沿用星级酒店的管理服务模式，站在高起点规划打造亲民化的经济酒店，彰显了大气优雅的品牌魅力。”邓总介绍说，“欧堡利亚·格林豪泰酒店所提供的，是精品酒店的配置、星级酒店的服务、快捷酒店的价格。”

据悉，欧堡利亚·格林豪泰酒店建筑面积达4400多平方米，设有各类客房100多间，房间宽敞明亮，布局温馨。酒店客房均提供免费光纤宽带，并已实现无线WIFI全覆盖。此外，酒店还配备商务会议室、大型停车场，并提供会员免费早餐服务，早餐品种多达20种以上。酒店周边美食、娱乐和交通也极为便利。

欧堡利亚·格林豪泰酒店的盛大开业是一座里程碑，标志着欧堡利亚集团在进军精品商务酒店的进程中迈出了成功的第一步。这是一个新的起点，欧堡利亚集团旗下精品商务酒店正式扬帆起航！（滨海事业部 刘炳跃）

## 众源发超市盛大开业 正式入驻欧堡利亚城市广场



在2015年2月崭新的第一天，欧堡利亚城市广场大清早就响起了阵阵响彻云霄的鞭炮声，众源发超市欧堡利亚店在这喜庆的日子盛大开业，滨海又添一家全新概念的精品超市。

听着热闹的鞭炮声，周边及附近的居民们纷纷携家带口而来，享受全新的精品体验。面积3000多平米的众源发超市内不仅商品琳琅满目，前来购物的市民更是比肩接踵，广场上一百多个机动车位在短时间内迅速爆满，场面火爆。

栽好梧桐树，引得金凤来，欧堡利亚城市广场在商业布局上高起点、高标准、全方位实施品牌战略，制定了极具针对性的招商政策，根据业态布局方案进行统一规划、统一招商、统一运营、统一管理。公司自持全部商业物业产权，不对外分割销售，同时为投资者、经营者提供信息、资金、技术、人力资源等方面的咨询服务，保障商业广场的持续经营和稳定发展，共谋长期利益，以永续经营拉动铺位升值，打造多方共赢的局面。

随着欧堡利亚·格林豪泰酒店、众源发超市等知名品牌的入驻开业，经营兴旺，欧堡利亚城市广场巨大的商业价值日益凸现，将会吸引更多的知名商家入驻，成为滨海商圈第一座财富地标指日可待。

（滨海事业部 陈刚）

图为众源发超市开业现场。

## 魅力女人庆三八 欢声笑语美如画



关爱“半边天”，喜迎“三八节”。为迎接新一个国际劳动妇女节的到来，3月7日下午，欧堡利亚集团总部特别举办“庆三八·魅力座谈会”活动，邀全体女职工欢聚一堂，提前欢度专属于她们的节日。

座谈会伊始，集团总部总经理助理张龙首先代表欧堡利亚集团向全体女同胞们送上了娇艳的玫瑰和漂亮的节日贺卡，并向大家致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。在学习分享“国际劳动妇女节”的起源之后，张总指出，一个多世纪以来，各国妇女为争取自身的权利做出了不懈的努力，在经济、政治和社会等领域做出了的重要贡献，取得了巨大的成就，在欧堡利亚集团，女性同胞亦发挥着强大的战斗力，是集团的中坚力量，希望未来女同胞们要继续以主人翁的责任感爱岗敬业、勇挑重担、奋力拼搏，以更加旺盛的斗志和更加顽强的作风为推动集团持续健康发展贡献新的力量。

听完张总的讲话，女职工们都倍感欢欣鼓舞。随后大家也一起分享各自生活和工作中的一些随想和感悟，并盛情邀请各位“妇女之友”们共同参与，畅聊生活理想与为人处世之道，欢声笑语不断，一派愉悦和谐。

（欧堡利亚集团 莫希西）