



欧堡利亚报

NEWSPAPER OF OBRAO

热点聚焦

2018年1月 总第41期
欧堡利亚集团有限公司 主办



欧堡利亚集团召开 2017 年四季度 集团高管经营管理工作会议

2017年12月29日，欧堡利亚集团在滨海华松集团会议室召开2017年度经营工作会议。集团董事长、总裁戴春明，集团总部、各事业部高管和财务负责人参加了本次会议，会议由集团副总裁刘必新主持。

会议对集团2017年经营管理工作进行了总结，对2018年工作进行了安排和部署，会议充分肯定了华松集团、酒店事业部2017年取得的工作成绩，同意了各事业部提出的2018年工作计划及财务预算和资金预算，通过了华松集团提出的三年发展规划及商业A项目的合作模式，对电子商务公司的发展提出了新要求。

集团副总裁、华松集团总经理戴爱明在汇报华松集团工作时提出：华松集团以做大、做强为目标，在结合市场研究的基础上，制定了华松集团的三年发展规划，在未来发展、实施细节、风险防范等方面形成

了相对成熟的规划体系。未来，华松集团将以加快周转经营方针，努力拓宽融资渠道，采用多种合作模式促进三年规划发展的顺利实现。

集团副总裁、酒店事业部总经理邓栋在谈到酒店未来发展方向时指出：酒店事业部在一手抓酒店运营、一手抓酒店建设的基础上，加强标准化建设，使酒店建设和酒店运营都实现标准化，为酒店事业部下一步快速扩张打下良好的基础。

集团副总裁、园林景观集团总经理梁爱军在汇报工作计划时指出：园林景观集团在集团内率先采用灵活的股份合作模式，充分调动了员工的积极性。未来一年，园林集团将充分利用机制优势，积极参与市场竞争，全面完成年度经营计划。

集团副总裁、松江事业部总经理姚枝剑在谈到松江事业部定位时强调：松江事业部将按照集团的定位

要求，做好华松集团的配套工作，寻求未来建筑行业的合作伙伴，探讨新的合作模式，做好大港休闲广场的筹备建设工作，为集团全面快速发展打下良好的基础。

集团董事长、总裁戴春明在最后总结时强调：2017年，集团各项经营状况非常良好，各项经营指标逐渐转优。今天，集团对事业部的定位再次明确，确定了集团下一年的工作思路，部分事业部也科学地制定了发展规划和发展思路，我认为这些都符合集团的实际情况，希望各事业部认真总结四季度和全年工作，提出问题和不足，对2018年工作进行再细化、再完善、再提升，逐项落实，努力完成2018年各项工作。

会议还讨论了其他工作事项。

(华松集团 孙志上)

创先争优做表率 鼓舞士气振人心

欧堡利亚华松集团召开 2017 年总结表彰大会



1月11日下午，欧堡利亚华松集团2017年度总结表彰大会在欧堡利亚大酒店宴会中心6号厅隆重召开。集团领导以及全体员工共320人齐聚一堂总结成绩，分享收获，展望未来，共商发展大计。

华松集团总经理戴爱明作2017年度工作报告，通报集团全年经营业绩，并回顾了经营销售、融资拓展、开发进度、综合管理、人力资源、商业精装、财务收支、货值盘点和其他产业的发展情况。

在三年战略规划汇报中，戴总经理对经营数据、企业战略、业务战略、战略风险、战略执行等方面作了详细阐述，并对2018年的工作计划提出要求。



华松集团副董事长、副总经理刘骋就如何实施三年战略规划作了补充。集团副总经理吴汉春在会上宣读了2017年度先进集体与先进个人名单，随后在会议现场举办了颁奖仪式。共有4个先进班组和16名先进个人受到嘉奖。

华松集团副总经理胡进宏在综合管理工作报告中，就管理工作怎么看、怎么办、怎么干作了系统的阐述。期间，各公司、部门负责人在会上递交了廉政建设责任状，并有7位各条线代表在大会上作了表态发言。



会议最后刘骋作了总结讲话。他指出，这是一次团结鼓劲、催人奋进的大会，更是一次求真务实、共谋发展的大会，他要求全体员工把思想和行动统一到集团的决策部署上来，进一步增强一张蓝图绘到底的定力，坚定一年更比一年好的信心，昂首向前，奋力前行，为全面实现三年战略目标而努力奋斗！

(华松集团 孙志上)



欧堡利亚集团董事长戴春明贺《欧堡利亚酒店报》创刊



寒枝料峭梅花开，凛风拂面喜讯来。欣悉《欧堡利亚酒店报》创刊，董事长戴春明代表欧堡利亚集团表示热烈的祝贺：

凡新办之刊物，必先开明宗旨，《欧堡利亚酒店报》亦不例外。弘扬企业文化的主旋律，为酒店事业的发展服务，为增强企业凝聚力服务，为反映员工的心声服务，忠实地记录酒店建设的发展历程，展示出欧堡利亚酒店的良好形象，彰显酒店人砥砺前行的精神风貌，凝聚欧堡利亚酒店人的昂扬斗志，应当成为办刊的主旨。

我希望《欧堡利亚酒店报》是一份有思想的、具有前瞻性的内刊。尽管只是企业内刊，《欧堡利亚酒店报》要站在整个行业的高度，要有思想、有智慧地精准把握住旅游服务行业的发展方向，缔造酒店品质建设的标准化体系，超越他人并成为行业的标杆。

我希望《欧堡利亚酒店报》能坚守着欧堡利亚酒店人的精神家园。一份内刊创办伊始，总是会遇到这样或那样的艰难与困惑，从不理解到理解、从不认同到认同，总是需要一个过程，《欧堡利亚酒店报》的编

辑团队要多点耐心，多点坚持。也许正是有了这份不离不弃的坚守，百花盛开的春天一定会含笑而来。

我希望《欧堡利亚酒店报》能扮演好企业文化整合与传播的角色。一个没有自己独特文化内涵的企业必将是平庸的。《欧堡利亚酒店报》要建立欧堡利亚酒店人共同的价值观，并形成全员自觉的文化行为，促进文化落地生根、发芽、开花、结果。

时光流逝，岁月如梭。一些人，慢慢会老去；一些事，渐渐被淡忘。唯有思想和文字，在生活的磨砺和竞争的洗礼中，依然历久弥新，闪耀无限。

这才是《欧堡利亚酒店报》创办的真正意义，我希望《欧堡利亚酒店报》办出水平，办出特色成为欧堡利亚酒店对外宣传的名片，成为上情下达、下情上传的纽带，成为社会各界更好了解欧堡利亚酒店的窗口，成为欧堡利亚酒店建设史上辉煌的见证者！

光阴荏苒，百舸争流；雏凤展翅，凌空翱翔。我希望《欧堡利亚酒店报》要用企业的文化之真、之情、之美、之力，奏响企业文化的最强音，再谱欧堡利亚酒店事业的新篇章！

作为欧堡利亚集团文化建设的重要载体，《欧堡利亚报》外塑企业形象，内聚员工之魂，从长久以来的精工细作，淋漓尽致地展现着集团的文化软实力。

而如今，《欧堡利亚报》迎来了它的新战友——《欧堡利亚酒店报》。它将以宣传酒店事业部先进的思想风貌、精神追求为己任，通过报道鼓励先进、鞭策后进。未来《欧堡利亚报》将携手《欧堡利亚酒店报》一同发挥在集团的文化体系构建中不可或缺和无法替代的作用，成为集团快速健康发展的“有力推手”！

学通学透下真功夫 欧堡利亚党支部学习十九大专题会议



元月16日下午，江苏省驻沪办举办“学习十九大，迈向新征程”专题报告会，特邀上海市人民政府发展研究中心周效门教授解读上海市城市总体规划(2017—2035)，欧堡利亚党支部书记张龙先带领支部成员共同出席会议。省驻沪办主任袁功民主持会议。

周教授在专题报告会上围绕“什么是上海2035、上海改革开放40年回顾、上海2035规划思想的转变、迈向卓越的全球城市”四个方面向与会人员作规划解读。他说，上海市新一轮城市总体规划(2017—2035)的制定充分体现了党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，体现了党中央和习总书记对上海发展的要求，为上海未来发展指明了方向。我国已进入全面建成小康社会的决战时期，中国特色社会主义已进入新的发展时代，将开启全面建成社会主义现代化强国的新征程，向第二个百年奋斗目标进军，上海要努力实现高质量发展、高品质发展，对外配置全球资源，对内辐射带动区域经济发展，迈向卓越的全球城市。

在介绍上海2035规划思想的转变时，周教授说，新一轮规划在指导思想上实现四个转变，一是由增量规划向存量规划转变；二是由增长规划向发展规划



的转变；三是由硬规划向软规划转变；四是由城市规划向区域规划转变。充分体现了注重共享发展、协调发展、创新发展和绿色发展的指导思想。

周教授在报告中重点介绍了如何迈向卓越的全球城市。什么是全球城市？全球城市就是在经济、文化资本及创新方面最具实力的，并通过全球城市网络中的广泛联系而体现在全球经济活动中举足轻重的战略地位，成为全球资源要素大规模流动及其配置的基本节点的城市。新一轮上海城市规划，进一步认定上海城市的性质：我国的直辖市之一，长三角世界级城市群的核心城市，国际经济、金融、贸易、航运、创新中心和全球城市，国家历史文化名城，并将建设卓越的全球城市和具有世界影响力的社会主义国际大都市。

周教授还围绕上海新一轮城市规划“一主、两轴、四翼”的定位以及人口资源的调控、土地资源的利用等具体问题向与会者作了解读，并现场与大家对话交流，解释与会者提出的相关问题。整个报告会历时两个小时，座无虚席，秩序井然，党员们受益匪浅。

(上海江苏盐城商会 吕庚佐 欧堡利亚集团 张璐远)

欧堡利亚集团召开 党支部换届选举会议



11月22日下午，欧堡利亚集团召开全体党员会议，会议选举张龙先同志为新一届党支部书记，上海盐城商会党委办公室主任吕庚佐主持会议。

会议由张龙先同志和大家一起学习党的十九大精神主要精神。通过学习大家进一步加深了对十九大重大意义的理解，更加深刻地领会了习近平新时代中国特色社会主义思想。

会议根据商会党委扩大会议要求，将原来的两个支部合并为一个支部，名称为：欧堡利亚集团党支部。会议一致选举张龙先同志为欧堡利亚集团新一届党支部书记。张龙先同志感谢党组织和全体党员们对他的信任和支持，表示今后将做好党员干部的排头兵，把公司党建工作推向一个新的高度。

上海盐城商会党委办公室主任吕庚佐同志受党委刘加亮书记的委托，代表党委办公室提出希望和要求，他充分肯定了上届欧堡利亚党支部各项工作，并阐述了换届选举的意义和重要性，他强调：企业的经营发展离不开党组织的正确引领和先锋模范作用，集团党支部要把党的政治优势转化为推动企业发展的动力，引领企业走科学发展道路。

(欧堡利亚集团 张璐远)

集团酒店再添新员 欧堡利亚格林东方酒店喜迎开业



冬阳高照水欢笑，彩旗飘扬迎宾到。2017年11月18日10点18分，欧堡利亚格林东方酒店隆重开业，这是欧堡利亚集团继欧堡利亚大酒店、滨海格林豪泰酒店、欧堡利亚宴会中心、建湖格林豪泰酒店之后投资缔造的第5家精品酒店，也是在万众企盼中闪耀苏北大地的一颗璀璨“明珠”。

欧堡利亚集团酒店事业部总经理邓栋、格美集团区域总监张玉丰、酒店事业部副总经理姜尊国、胡也华、王毅刚、总经理助理曹枫、格林东方酒店店长张天虹出席了开业盛典，并共同为欧堡利亚格林东方酒店开业剪彩。

欧堡利亚格林东方酒店坐落于滨海县欧堡利亚路的城市广场，毗邻滨海县政府，临近南湖，其得天独厚的地理位置，优美怡人的周边风景，必将成为广大消费者首选入住的酒店之一。

欧堡利亚格林东方酒店是按五星级标准建设的商

务性酒店，拥有101间舒适客房，设有大堂吧、会议室、自助早餐厅等配套设施，并提供免费健身、自助洗衣等服务，将秉承“精品的设施，星级的服务，大众的消费”的宗旨，精心打造成苏北一流的精品酒店。

开业前夕，欧堡利亚格林东方酒店开业动员大会在宴会中心1号厅召开，欧堡利亚集团酒店事业部总经理邓栋、副总经理姜尊国、副总经理胡也华、总经理助理曹枫及事业部、欧堡利亚格林东方酒店、欧堡利亚滨海商管分公司的所有人员参加了此次会议，大会由欧堡利亚格林东方酒店店长张天虹主持，酒店事业部总经理邓栋作动员讲话。

邓总首先回顾了格林东方酒店历经五个月的建设过程，充分肯定了在工程建设、人员招聘、培训学习、实地演练、开荒保洁等方面所取得的成绩。邓总强调指出，格林东方酒店的整体建设工作，自始至终遵循集团戴春明董事长“高起点设计、高品质建设、高标准

准管理”的重要指示，严格按照时间节点，创造性地将曾经裸露的钢筋水泥、荒芜的闲置场所，变成了苏北首屈一指的精品酒店，有力地诠释了欧堡利亚品质、欧堡利亚速度的真谛。

接着，邓总高屋建瓴，精准定位，明确了格林东方酒店未来的发展目标，展望了格林东方酒店的广阔前景，要求把格林东方酒店铸就成苏北一流的精品酒店，致力于创一流的酒店、一流的服务、一流的管理、一流的效益、一流的薪酬，从而成为同行业慕名学习的典范，成为欧堡利亚集团经济的新增长点。

最后，邓总建议所有与会人员以热烈的掌声，向戴春明董事长对格林东方酒店的亲切关怀表示衷心的感谢，并真诚地向参与格林东方酒店建设的全体人员道一声：“同志们，大家辛苦了！”

(欧堡利亚大酒店 陈乃庚)

上海欧堡利亚园林景观集团开展绿化养护专业知识培训



12月23日上午，上海欧堡利亚园林景观集团有限公司邀请了上海绿化行业协会技术顾问顾顺仙老师，在新办公大楼会议室举办了绿化养护专业知识培训。

顾顺仙老师原为徐汇区绿化管理局高级工程师、高级技师，现为上海市园林绿化行业协会技术顾问、园林杯评审专家、松江农林技术学校外请专家老师，也是上海绿化养护培训师。

培训当天，园林景观集团工程管理部、成本部、经营部以及其他相关部门共有20多人参加了活动。培训过程中，顾老师强调了最新的绿化施工管理标准，接着从养护专业知识、施工过程中常见的养护问题等方面，深入浅出地进行了讲解。作为园林杯评审专家，



顾老师参观考察的项目不计其数，她向现场参加人员展示了各个项目所暴露出来的问题，以及她认为的解决措施，课程内容因此更加丰富生动。最后的自由交流环节，现场气氛热烈，项目部人员把自己在项目中碰到的疑难问题向老师提问，老师也针对现场具体情况进行分析并给出合理建议。

此次培训，得到了公司各部门的一致认可。培训人员在学习过程中带着问题和思考，将学习内容与项目实际情况紧密结合，同时也感受到了实际操作与管理标准之间的差距。参加人员都表示，公司应该多举办培训，不仅能学习到最全面的知识，也能了解学习其他公司的先进项目管理理念。

(园林景观集团 郑丽霞)

三明纺织忙生产 积极主动谋来年



连日来，三明纺织认真贯彻落实集团公司提出的目标要求，一着不让抓好当前各项工作，为2018年开局带好头、起好步。

一是着力增产增收，确保超额完成生产销售双项指标，提升产品市场竞争力。二是着力争先创优，全面提高生产效率，强化车间质量管理考核和劳动纪律。三是着力“三无”目标，把安全生产工作作为全公司头等大事来抓。四是着力总结思考，力争来年实现开门红。根据经营情况讨论出2018年的预算概况，以便拿出符合实际情况的预算方案，上报集团公司。

三明纺织将力争在新的一年里实现开门红，各项经济指标在2017年基础上有新的更大的突破。

(三明纺织 周平)



弘扬工匠精神 塑造时代匠人

——欧堡利亚大酒店第三届员工服务技能大赛掠影



为弘扬工匠精神，提升酒店员工服务技能和服务品质，11月26日，伴随着激昂的音乐，欧堡利亚大酒店第三届员工服务技能大赛在欧堡厅隆重举行，欧堡利亚集团酒店事业部总经理兼大酒店董事长邓栋、欧堡利亚大酒店总经理王毅刚、总经理助理邱必华、各部门管理人员及员工近200人参与和观看了此次大赛。

大酒店董事长邓栋在致辞中说，第三届员工服务技能大赛是大酒店开业以来举办的规模最大的一次盛会，也是检阅员工技能练兵效果、员工彰显价值的大舞台，旨在全面检验大酒店员工的服务技能水平，让一些技术能手、岗位标兵脱颖而出；考评各级管理人员的组织能力、工作能力、执行能力。针对即将开始的大赛，他还着重强调了三点要求：一是要加强领导，精心组织，确保比赛顺利进行；二是要赛出水平，赛出风格，创造服务技能佳绩；三是要弘扬先进，营造氛围，全面提升业务技能。

本次大赛设有总台接待、礼宾接待、中餐摆台、

器计算、热菜制作、冷菜制作、精细刀工、围边装盘、面点制作、消防实操等14个比赛项目。

中式铺床的参赛选手们镇定自若地抛单定位，不偏离中线，包角准确而平整，动作大方而利落，堪称为一场视觉盛宴，得到领导和员工高度认可。

中餐、西餐摆台的参赛选手面带微笑，左手举着托盘，右手拿着餐具，侧着身子将餐具整齐地摆放在桌上，动作娴熟自然，博得在场观众一致好评。

选手们严守纪律，热情高涨，信心满怀，沉浸在紧张、激烈、和谐的比赛氛围中，专注于每一个比赛环节，以优美姿势、熟练敏捷、定位准确的实际操作，尽情展示自身卓越的技能水平和良好的综合素养。

评委们根据选手仪容仪表、情景模拟、技能实操的娴熟性、规范性、专业性，坚持实事求是的原则，一丝不苟评判，客观公正打分，为参赛选手提供公平竞争的比赛环境。

大酒店董事长邓栋认真巡视了整个比赛现场，时而以温暖的微笑给予鼓励，时而以和蔼的语言进行指

导，并对各个赛事给予了精准、专业、到位的点评，让广大干部员工如沐春风、受益匪浅。

“一份耕耘，一分收获”，133名参赛选手中有41人荣膺“服务技术能手”的称号。在热烈的掌声中，大酒店董事长邓栋为获得“一级服务技术能手”称号的14名优秀选手分别颁发荣誉证书及奖金，总经理王毅刚为获得“二级服务技术能手”称号的13名优秀选手分别颁发荣誉证书及奖金；总经理助理邱必华为获得“三级服务技术能手”称号的14名优秀选手分别颁发荣誉证书及奖金。

历经3个小时，第三届员工服务技能大赛在“构建学习型酒店，争做技能型员工”的浓厚氛围中圆满地落下了帷幕。此次大赛是比技能、赛服务、展风采、促发展的重要平台，是切实践行“改变习惯当规范，变成规范当习惯”的有力抓手，既检阅了欧堡利亚酒店人的精神风貌，也提升了广大员工业务素质和服务水平，对提升酒店服务品质和弘扬工匠精神，起到了巨大的推动作用。

(欧堡利亚大酒店 陈乃庚)

华松集团“迎新年”掇蛋比赛圆满结束



为丰富广大员工的业余文化生活，增强集团员工的凝聚力，由欧堡利亚华松集团人力资源部和综合管理部共同牵头举办的“迎新年”掇蛋比赛于2017年12月23日下午2点在悦府售楼处举行决赛。为期一个多月的预赛和复赛，为集团掇蛋爱好者提供了一次难得的交流机会，一来丰富了集团员工的业余生活；二来也可通过比赛促进各公司、部门与员工间的情感交流。

活动遵循了“公平、公正、公开”的比赛规则，来自各个公司及部门的8组选手通过抽签决定对手，进行单循环淘汰赛的角逐。比赛现场，集团领导、中

层干部和普通员工同台竞技，赛场上的活动气氛十分活跃。

选手们密切配合，沉着应战，对阵双方比拼牌技、比拼智慧。旁观和加油助威的员工认真观战、悉心学习。大家切磋牌技，加强交流，增进了友谊。经过激烈的争夺和层层淘汰，江苏松投单邵刚、张勇摘取冠军。

此次比赛活动，增进了员工之间的沟通与交流，提高了员工的扑克技能水平，展现了集团员工顽强拼搏的斗志和昂扬向上的精神风貌，为推动集团健康持续发展，营造了良好和谐的企业文化氛围。

(华松集团 孙志士)