



# 欧堡利亚报

NEWSPAPER OF OBRAO

新春特辑

2018年3月 总第42期  
欧堡利亚集团有限公司 主办



## 旺年腾飞 · 筑梦远航

### 欧堡利亚集团 2017 年度总结表彰大会暨 2018 迎春晚会隆重开幕



董事长携集团高管恭贺新春

豪情欢歌辞旧岁，喜气开篇迎新年。1月30日晚，欧堡利亚集团2017年度总结表彰大会暨2018迎春晚会在江苏欧堡利亚大酒店荣耀召开。

欧堡利亚集团董事长戴春明诚邀社会各界人士与各事业部高管及员工出席了晚会。伴随着精彩的开场舞表演，迎春晚会正式拉开帷幕。

董事长戴春明发表了热情洋溢的新年贺词，对于2017年取得的成绩，董事长给予了充分肯定。辉煌来之不易，凝聚着公司领导的心血智慧，浸透着全体员工的辛勤付出，充分展示了欧堡利亚人团结协作、积极拼搏的精神风貌。值此新春佳节来临之际，向社会各界友人及同仁拜年！

谋定而后动，无往而不胜。董事长戴春明就2018年的发展做了全面的规划和详细的部署，为公司的发展指明方向，打好基础，极大鼓舞了全体员工的斗志与信心。

集团副总裁、华松集团总经理戴爱明，集团副总裁、酒店事业部总经理邓栋，集团副总裁、园林集团总经理梁爱军，集团副总裁、松江事业部总经理姚枝剑分别就上一年的工作情况进行了精彩的发言。千军易得，一将难求！有了榜样的力量，我们的团队必将无往不利，无坚不摧！

欧堡利亚的腾飞，离不开欧堡利亚掌舵人的支持，也离不开所有同仁的同心协力。集团副总裁刘必新对过去一年中为欧堡利亚做出杰出贡献的优秀集体、班组、个人进行了表彰。他们积极发扬主人翁精神，以企业发展为前提，在岗位上勤奋工作，为集团的发展做出了杰出贡献。刘总鼓励全体员工在新的一年里以这些优秀标兵为榜样力争上游，再创佳绩。

紧接着便是最激动人心的节目表演时间，各事业部八仙过海，各显神通。歌神附体、戏精附体，抽奖不停、欢笑不停。精彩的节目在继续，紧张刺激的抽奖也没有停歇！年会上丰富的抽奖环节，让红包和礼品送个不停。获奖员工个个喜笑颜开，没获奖的员工一样兴高采烈，因为大家已经玩嗨了。

在欢声笑语中，人们携手高歌，举杯畅饮。随着民族舞《祖国的好江南》的结束，迎春晚会完美落幕。感谢所有欧堡利亚大家庭的家人们，感谢台前幕后现场的所有工作人员，感谢长期以来关心支持欧堡利亚发展壮大的各界人士。让我们拭目以待，共同见证激情的2018年！

(欧堡利亚集团 朱涛)



表彰 2017 年度先进集体



《热情夏威夷》



《SEXY BACK》



《咱们工人有力量》



《西班牙大摆裙舞》



地址：上海市松江区文涵路739号 | 电话：021-60292707 | 网址：www.obrao.com | 邮箱：neikan@obrao.com

总编 戴春明 | 副总编 刘必新 | 执行总编 张璐远 | 统编 朱涛

集团内刊，仅供赠阅

# 董事长戴春明先生在欧堡利亚集团2018新春年会上致辞



尊敬的各位来宾，各位同仁：

大家晚上好！

金鸡辞旧岁，福犬闹新春。欢迎大家参加欧堡利亚集团2018年新春年会。在这辞旧迎新、欢乐祥和的喜庆时刻，我谨代表集团高管，向欧堡利亚集团各位同仁，以及长期以来关心支持欧堡利亚集团的社会各界人士致以最诚挚的问候！

过去的2017年，欧堡利亚集团在经济形势整体调整的大环境下，在发展遇到新瓶颈的情况下，依然在全体员工不断的努力下取得了可喜的成绩。

房地产开发、销售实现了新的突破，三明纺织实现了产品更新，工业园区稳中有进，大酒店管理实现了质的提升，宴会中心取得了新的发展，格林豪泰又添新成员，商业招商全面开展，商业A项目有序推进，园林集团实现了新的合作模式，电子商城逐渐成型，滨杰国际贸易和金融板块有序推动，这些成绩都是全体员工共同努力的结果，我代表集团对大家过去的辛苦努力表示衷心的感谢！

对于四位副总裁所阐述的2018年工作展望，集团总部要做好配合工作：以“创新、包容、公心”的企业精神坚持业务发展不动摇。业务发展是企业发展的源泉，我们要将业务发展作为集团发展的根本要求去抓。

## 【一、增强各事业部及公司竞争优势】

华松事业部房地产板块要按照集团战略要求，加大与有品牌有实力企业的合作力度。在2017年实现

20多亿销售额的基础上，努力实现2018年不低于30亿、三年内达到100亿的销售目标，充分体现建筑设计、销售、园林、物业、配套单位及产业链中各个团队的价值。不断寻找新的发展机会的基础上，继续推进业务转型，同时加大内部管理，确保生产安全，加强员工培训，提升盈利能力。

商业A项目要尽快完成股份制改造，努力实现员工参股，要加快设计、建设、招商、运营的工作进度，确保2018年顺利开业，同时保持高品质的运营水平，为成为滨海最好的购物中心而努力。

酒店、商业事业部要树立艰苦创业的理念，不断提升服务品质，有效降低运营成本，要加大新开酒店和直营店的工作力度，逐步形成规模效应和品牌效应。在2017年实现5000万元现金流的基础上，稳步推进滨海商业，加快建湖商业的建设力度，三年内达到1个亿的现金流。

园林事业部要落实股改措施，在新的合作机制下，充分利用园林集团的成本优势，采用灵活的运营方式，积极参与市场竞争，要加强团队和分公司建设，在全国各地抢占市场份额，实现园林集团新的腾飞。

松江事业部要以松投公司作为平台，吸引更优质的人才加盟，在做好房产板块配套的同时，积极寻求新的发展机遇，同时做好大港休闲广场的设计、规划、建设工作，确保一期工程在2018年完工，2019年开园。苗木产业园要按照集团战略规划的要求，进一步调整产业布局，要加强苗木管理，努力降低成本，同时加强与地方政府的沟通，争取地方政府更好的支持，完善政府合作协议，为集团下一步发展打下良好的基础。

一卡通公司、电子商城、滨浩公司的工作要抓紧落实，2018年起要在全体员工中全面推广一卡通，要承担起集团结算中心职能，为员工理好财，为员工谋取更大的福利。要加强电子商城和滨浩的建设，形成较为优秀的采购模式、销售模式、盈利模式和绩效模式。

滨杰公司要以国际贸易、国内大宗贸易为基础，吸引优秀人才加入，形成集贸易、融资租赁、小贷业务为一体的综合性金融贸易公司。

## 【二、有序推进股份合作模式】

总部各部门要树立服务意识、强化综合管理、提升财务管理能力，拓宽人力资源服务渠道，深化财务审计和工程审计工作，理顺资金管理方式，提升管理水平。要在继续深化绩效考核的基础上，对一些盈利能力较强、与市场紧密度较高的行业或企业，有序推

进股份合作模式，有序推进员工持股计划，让部分员工成为股东，真正成为企业的主人，与企业共同发展。

## 【三、稳步开展集团战略转型】

今年，我们确定了以四大事业部为中心，全力发展集团六大核心业务，稳步实现集团战略转型的思想，我们将坚持发展目标不动摇，有序推动集团改革，进一步提升管理水平；我们将不断调整集团财务结构，提升集团财务活力；我们将加大人才储备力度，建立适合集团快速发展的人才体系；我们将进一步加大与战略伙伴的合作力度，采用多种合作模式，与合作伙伴共同发展。

## 【四、构建创新和包容的企业文化】

集团各事业部、各公司要以包容的心态处理好领导与员工的关系，员工与员工的关系，企业与社会的关系和企业与创新的关系，只要是为了创新和业务发展，只要是为企业发展增加容量，只要不是主观错误，我们都要包容。但对工作不作为，以权谋私，弄虚作假的行为绝不包容。

## 【五、提高员工的主人翁和责任意识】

集团全体员工要以主人翁的工作态度，对待集团事务。欧堡利亚集团是大家的平台，我们要充分意识到只有集团得到了发展，个人才能得到发展，个人的价值才能体现。我们全体员工无论从事什么工作、在什么岗位，都要以集团利益为重。我们要秉持一颗公心，以公平、公正、公开的办事原则，努力实现集团事业新的跨越发展。

各位同仁，新的一年即将到来，让我们共同努力，共同迎接欧堡利亚更加辉煌的明天。

谢谢大家。



## 奋战号角已吹响 砥砺前行在路上 欧堡利亚酒店事业部“奋战2018”动员大会掠影



律回春晖渐，万象始更新。2018年2月28日，欧堡利亚酒店事业部在欧堡利亚宴会中心1号厅隆重召开了“奋战2018”动员大会，欧堡利亚酒店事业部总经理邓栋、副总经理胡也华、副总经理王毅刚、总经理助理曹枫、事业部各部门人员，欧堡利亚大酒店、欧堡利亚宴会中心、欧堡利亚格林东方酒店、欧堡利亚滨海格林豪泰酒店、欧堡利亚建湖格林豪泰酒店、欧堡利亚江南明灶、建湖商管公司、滨海商管公司等8家单位领班及以上和负责财务人事工作人员，总计140人参加了会议，共同开启了欧堡利亚酒店2018年高品质发展的新征程。

欧堡利亚酒店事业部总经理邓栋作了题为《认清形势 明确任务 强化责任 全面奋战2018年目标任务》的动员报告。表示本次动员大会旨在认真贯彻落实戴春明董事长集团年会重要讲话精神，以“开春即开工、开局即奋战、起步即冲刺”的干劲，迅速掀起欧堡利

亚酒店建设的热潮，为顺利实现首季开门红、半年双过半、全年结硕果奠定坚实基础。

为使欧堡利亚酒店事业部2018年实现首季开门红、圆满完成全年各项目标任务，邓总从五个方面进行了重点阐述。一是春节期间的良好经营，为2018年开了一个好头；二是过去一年的辉煌业绩，为完成2018年目标任务起了很好铺垫作用；三是年终奖的节前发放，激励全员更有信心和决心完成全年目标任务；四是明确任务，大力推动新年目标任务圆满完成；五是强化责任，凝心聚力打一场大于30天的攻坚战。

聆听了邓总高瞻远瞩、求真务实、鼓舞人心、催人奋进的动员报告后，事业部3位副总经理及3位部门负责人、7位单位主要负责人分别代表事业部各部门、各单位作热情洋溢的表态发言，字里行间迸发的必胜决心，掷地有声发出的铿锵誓言，燃起了每一位欧堡利亚酒店人的奋战激情。

针对各部门、各单位负责人的郑重承诺，邓总表示大家制定的2018年工作计划是客观务实的，也是行之有效的，要求欧堡利亚酒店各级管理人员切实把思想和行动统一到本次会议的动员部署上来，并提出了四点希望：一要高度重视、行动迅速，把这次会议精神落到实处；二要瞄准目标、周密安排，制定切实可行的工作举措；三要抓住机遇、创新发展，纵深开拓酒店业服务市场；四要忠于职守、尽职尽责，发挥管理人员的表率作用。

与会人员纷纷表示，在集团戴春明董事长的亲切关怀和正确领导下，以此次动员大会为起点，举全员之合力，狠抓目标落实，团结一致、顽强拼搏、开拓进取、初心不忘，为实现首季开门红、完成2018年各项目标任务，为全面推进欧堡利亚酒店事业又快又好发展作出新的更大的贡献！

(欧堡利亚大酒店 陈乃庚)

## 三明纺织应邀参加2018'CNCE中国棉业发展年会

3月10日，由全国棉花交易市场主办的2018'CNCE棉业发展年会在北京世纪金源大饭店举行。三明纺织有限公司总经理李亚平、采购部经理周安仁应邀参加了此次会议。

中国棉业发展年会，是国内外棉业界具有广泛影响和交流的平台。此次会议的主题为：高质量发展阶段的中国棉业。主要立足深化棉业供给侧结构性改革，围绕宏观经济、棉花和纺织生产形势以及产业提质增效等多方面议题展开讨论和谋划。

会上，中华全国供销合作总社党组成员、理事会副主任邹天敬；国家发展和改革委员会副秘书长、经济学家范恒山等6名不同部门和岗位的领导和专家分别发表了主旨演讲。中国供销总社棉麻局副局长、中国棉花协会秘书长王建红等4名专家，对2017年棉花运行情况和2018年发展趋势进行了分析和展望。



会议期间，三明纺织有限公司总经理李亚平一行与国家发展和改革委员会领导及全国棉花交易市场专家们一起座谈了我们滨海棉花采购和纺织业发展的情况，同参加会议的新疆远疆集团、上海纺织集团纺投贸易公司等客户，进行了深度的交流和洽谈，达成了进一步合作的意向。



总经理李亚平表示：通过参加这次会议，不仅开阔了眼界，而且加深了与客户的合作和友谊，对科学判断当前形势，准确把握棉业未来走向，积极应对充满变化和挑战的2018年的棉花行情，有了新的认识和启发，为2018年度三明纺织的发展前景打下了一定的基础。

(三明纺织 周平)





# 又到一年植树季

南京欧堡利亚农业科技有限公司参加植树活动

今年的3月12日,是我国第40个植树节。南京欧堡利亚农业科技有限公司全体员工,运用各种植树机械,风风火火地来到植树点参加植树活动。

初春的国际慢城,阳光和煦,春风拂面。红旗两侧植树现场彩旗招展,人头攒动。“让良好生态成为乡村振兴支撑点”、“植树造林就是积德造福”……一条条改善生态、绿化荒山的标语让新绿绽放的大地更显生机。

植树点上,大家一起兴致勃勃地挥锹铲土,扶苗、培土、踩实、浇水,大家三五人一组,配合默契,栽下一棵棵树苗,留下一行行绿意。大家一边栽树,一边探讨如何做好加固、浇水等管护工作。

现场,参加植树的领导、职工们纷纷表示,植树造林是一项功在当代、利在千秋、造福子孙后代的工程,也是我们每个人应尽的义务,多种一棵树,就多为苗地建设贡献一份力量。

经过数小时的劳动,植树队伍就种下了香樟等各类树木80余株为南京园林苗圃披上了新装。

南京欧堡利亚农业科技以现代农业为核心,秉承生态、科技、绿色、环保、低碳、自然、人文、养生理念,通过高效示范农业项目带动观光体验、休闲旅游业的发展,达到以复合农业来带动开发的企业发展模式。

植树造林是一场持久战、攻坚战。为认真贯彻习近平总书记关于“创新义务植树尽责形式”重要指示精神,欧堡利亚农业园在南京高淳龙墩湖打造了生态苗圃示范基地。公司将以此活动为契机,结合国际慢城的乡村振兴战略,大力实施以林兴业,为建设美丽富饶、生态宜居、充满活力的现代化农业科技园区奠定坚实的生态基础。

(南京园林 李海 欧堡利亚集团 张璐远)



## 华松集团房地产全案操盘手全解析培训获得学员一致好评



2018年元月23日至24日,房地产行业专家朱杰老师主讲的“房地产全案操盘手全解析”营销培训课程。欧堡利亚华松集团本部高管,产品研发中心、运营中心、各项目公司总经理、营销分管副总、设计人员和华荣房地产经纪有限公司营销、策划及项目销售人员共54人参加了此次培训。

朱杰老师有十多年一线地产营销代理、策划、销售的实战经验,对地产营销各环节有着独到的见解和领悟。利用两天时间,他从项目产品定位、品牌落地、客户召集、示范区、样板区开放、广告表现和培养狼性团队等多方面对房地产操盘全案过程进行剖析,期



间,参加培训的学员针对欧堡利亚各项目销售、策划过程中出现的困惑,与朱杰老师进行沟通与互动。

朱杰老师利用自己在地产营销行业丰富的操盘经验,提出创意性的营销思路和销售策略。他的讲课生动形象,将自身在融绿集团、方兴地产、新城地产带领团队冲指标的成功经验进行分享,现身说法,讲解到位,剖析透彻,得到参训学员的一致认可与好评。

此次培训反馈情况较好,学员纷纷表示学有所得,并将在下一步的工作中学以致用,为完成2018年40亿指标和三年战略规划拿出满意的成绩单。

(华松集团 时国钦)

## 新春走基层 爱心连万家



2月6日上午,市新阶层联谊会、欧堡利亚集团盐城产业园园林极地办事处的代表组成慰问帮扶组,踏上了前往滨海县大套农业园区扶危助困的爱心之路。

慰问帮扶小组一行在大套农业园民政助理的带领下分别走进三个家庭,把精心准备的价值12000元的“八个一”礼物带给三户家庭,并向他们转达了新阶层联谊会、公司全体人员的关心问候。

据悉,本次公益活动是办事处在继东台、盐都帮扶活动后,公益关爱事业路程的延续,以后我们的公益善举将一直做下去,爱心无止境。

(盐城新阶层联谊会)